

De Provincie werkt mee!

Goede arbeidskrachten zijn schaars, dus langer (maar dan wel 'anders') doorwerken is het motto

Nieuwe impulsen voor senioren-economie in Limburg

MAASTRICHT - Het overzichtswerk *The Classical World* (De Klassieke Wereld) over Griekenland en Rome is de fascinerende geschiedenis van de twee grootste beschavingen die de wereld heeft gekend, geschreven door de meester-verteller over de Oudheid, Robin Lane Fox. Het boek staat vol met passages over mensen die tot op hoge leeftijd uitstekende prestaties leverden op velerlei gebied. Maar ja, het oude Griekenland en Rome kenden dan ook geen 'verplichte vuur'. In dit boek staat ook een citaat van Cicero ('We moeten van jongen af aan leren oud te worden').

Die filosofische uitspraak staat ook op de website van het Limburgse bedrijf TBX55, waarbij TBX is de afkorting van Toolbox (een marktplein voor jongeren en ouderen die duurzaam samen willen werken, leren, wonen en leven) en '55' de leeftijd indiceert waarop de een het allang welletjes vindt en de ander desnoods nog eens extra in de beugels gaat.

Ir. Frank Geraerts is directeur van TBX55, een dochterbedrijf van dienstverlener Vebego, met ruim 30.000 medewerkers het grootste familiebedrijf van Limburg op het gebied van schoonmaak, facilitaire dienstverlening en personeelsdiensten. Geraerts: "Mensen die gezond en met plezier langer willen doorwerken dan tot voor kort gebruikelijk was, vormen voor TBX55 dan ook een belangrijke doelgroep."

OUD WORDEN STEEDS LEUKER

Eind 2006 vond in Kerkrade een grote manifestatie plaats, de Silver Economy Conference. Topsprekers en bezoekers uit binnen- en buitenland schetsten c.q. discussieerden tijdens die tweedaagse conferentie over de kansen voor wat wij in Nederland een beetje sullig Senioreneconomie zijn gaan noemen. Van sulligheid is in dit geval echter geenszins sprake. Het leuke van ouder worden is juist dat er steeds dingen blijven veranderen in de wereld, het houdt niet op, zegt Stella Salden (Provincie Limburg). "Wie er lol in heeft, en dat zijn er steeds méér, die is vitaal gebleven en die wil in de regel ook dolgraag langer doorwerken." Oud worden is niet leuk, maar niet oud worden evenmin. Van de andere kant, zegt Frank Geraerts, wordt oud worden wel steeds leuker. "Mede met dank aan de Silver Economy."

VERGRIJZING EN ONTGROENING

De kern van de zaak is dat vergrijzing en ontgroening, zeker in Limburg, aan de orde zijn. Goede arbeidskrachten worden schaars en mensen zullen langer moeten doorwerken. Daarvoor moet het werkvermogen in stand gehouden worden. Stella Salden: "Dat is belangrijk voor zowel werkgevers als werknemers. Vooral gezonde, gemotiveerde en capabele werknemers hebben meerwaarde voor de organisatie." Geraerts: "Maar langer doorwerken is alleen vol te houden als werken leuk is en past bij de levensfase waarin de werknemer verkeert."

BINDEN EN BOEIEN

Voor het onderhoud van werkvermogen is ook de werknemer zelf verantwoordelijk, vooropgezet de werkgever schept de condities waaronder dit kan gebeuren, benadrukt Geraerts. Dit dient eigenlijk al te beginnen bij de aanname. "Werkgevers zullen van meet af aan moeten investeren in werknemers, als onderdeel van hun personeelsbeleid, tegenwoordig ook wel bekend als HRM beleid. Werkgevers moeten werknemers binden en boeien en voor elkaar leren te interesseren. Dit geldt zowel voor jongere als ook voor oudere werknemers, zeker nu er krapte op de arbeidsmarkt ontstaat." De vergrijzing van de Nederlandse bevolking leidt naar verwachting onder meer tot een toenemend gebruik van voorzieningen en

veranderingen in het aanbod van personeel en het gebruik van pensioenregelingen. Het kabinet acht verhoging van arbeidsparticipatie nodig. Enerzijds om de betaalbaarheid van voorzieningen te kunnen garanderen, anderzijds om voldoende gekwalificeerd personeel te houden. Met diverse veranderingen in regelgeving en een gericht communicatiebeleid beoogt het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daarom een omslag te realiseren in het denken en handelen ten aanzien van de arbeidsparticipatie van ouderen. Voor de potentiële beroepsbevolking en werkgevers moet de arbeidsparticipatie van ouderen vanzelfsprekend worden. Maar ja, dat is het politieke verhaal dat overigens klopt als een bus. Maar hoe 'vertaal' je dat naar de praktijk, naar werkgevers en naar werknemers?

SILVER ECONOMY

Op donderdag 26 april (zie kader) organiseert de Provincie Limburg, in samenwerking met tal van partners in de Senioreneconomie, een grote netwerkmiddag in aansluiting op de Silver Economy Conference eind verleden jaar in Kerkrade. In zekere zin is het een 'tweede' conferentie, maar dan wel met de nadruk op deelname van organisaties en ondernemers in Limburg die een goedbelegde boterham zien in de 'verzilvering' van de senioreneconomie. Stella Salden: "We presenteren die middag onder meer de resultaten van de conferentie in Kerkrade. En, zeker zo belangrijk: hoe al die inmiddels geventileerde ideeën en initiatieven kunnen worden doorvertaald naar concrete projecten in Limburg." Maar daarvoor is wel *commitment* nodig van ondernemers en investeerders. De Provincie Limburg zorgt op haar beurt voor faciliteiten, want Silver Economy is een thema dat hoog op de provinciale politieke agenda staat, ook bij de nieuwe coalitie. Gedeputeerde Herman Vrehan, een van de sprekers op 26 april, zal uitleggen hoe het Silver Economy-programma er voor de komende jaren uitziet. Stella Salden: "Het is nadrukkelijk een middag voor ondernemers die in deze sector reeds actief zijn of plannen dienaangaande hebben. Er kan op 26 april volop genetwerkt worden, want zowat iedereen die er in deze branche toe doet, is present."

THE PLACE TO BE

Ook Frank Geraerts van TBX55 is (uiteraard) aanwezig. Hij zegt: "Als je het over Silver Economy hebt, dan is Maastricht op 26 april *the place to be*." Hij vraagt zich nog steeds af 'waarom toch zoveel mensen eerder willen stoppen met werken'. Tegelijkertijd weet hij ook het antwoord: "Omdat ze niet kunnen doen wat ze op latere leeftijd graag zouden willen." Als we dáár nu eens iets aan konden veranderen, en zo is TBX55 ontstaan. Nee, geen gesubsidieerde instantie maar een heus *profitcenter*. Geraerts: "Wij vragen deze mensen: *wat voor werk wilt u nog? Wat ambieert u?* Met die antwoorden gaan we dan aan de slag. We kijken rond, praten met bedrijven en zetten ons brede netwerk in." TBX55 richt zich in eerste instantie op grote(re) groepen en niet op personen afzonderlijk. "We moeten massa genereren, alleen dan is rendabiliteit mogelijk," zegt Geraerts. "We voeren opdrachten uit voor middelgrote en grote bedrijven. Bij steeds meer bedrijven staat het onderwerp 'ouderen op een prettige manier samen met jongeren langer laten doorwerken' op agenda, het is inmiddels onderdeel van het beleid."

LANGER DOORWERKEN

Het is natuurlijk niet zo, benadrukt hij, dat 'alle mensen maar zo lang mogelijk moeten doorwerken.' Niet iedereen wil dat – dat moet je dan ook accepteren – en lang niet iedereen kan het. "Iemand die dertig tot veertig jaar bijvoorbeeld in de bouw heeft gewerkt, die heeft fysiek veel



'Wat nou oud!', zegt Stella Salden (Provincie Limburg). Frank Geraerts (directeur van TBX55): "Als je mensen een andere job aanbiedt, binnen het eigen bedrijf of elders, dan vinden diezelfde mensen langer doorwerken vaak wél weer leuk"

foto: Luc Hommes

moeten geven." Het gaat, zo leert de ervaring, vaak om werknemers die meestal al twintig, dertig jaar hetzelfde werk doen. "Die willen best nog langer doorwerken, als het maar niet 'meer van hetzelfde' is. Dat is namelijk vaak de reden waarom zoveel mensen op enig moment zeggen: *ik heb het nu wel gezien*. Eigenlijk bedoelen ze te zeggen: *ik ben klaar met wat ik al zo lang doe*. Als je deze mensen een andere job aanbiedt, binnen het eigen bedrijf of elders, dan vinden diezelfde mensen langer doorwerken vaak wél weer leuk."

SPRANKELENDE SENIORENECONOMIE

TBX55 is een voorbeeld van een bedrijf, zegt Stella Salden, waar de Provincie Limburg veel mee op heeft. "Wij zoeken meer van die 'slimme' partners, partners die voor meerwaarde zorgen bij het omzetten van somber klinkende vergrijzing in een sprankelende senioreneconomie. Daardoor kunnen we ons als 'slimme provincie' blijven onderscheiden. Geen andere provincie in Nederland investeert momenteel zoveel in

senioreneconomie als Limburg." Tal van partijen doen inmiddels mee, zorginstellingen en ziekenhuizen (o.a. Atrium, Orbis), de vier grootste steden (Maastricht, Sittard-Geleen, Heerlen, Venlo), ABP, DSM en vele andere bedrijven - waaronder TBX55 (www.tbx55.nl)

WOONOMGEVING

Extra aandacht verdient ook de woonomgeving voor vitale senioren, voegt Stella Salden eraan toe. "Dus een omgeving creëren waarin het prettig toeven is, waar mensen kunnen bewegen en ontspannen, waar activiteiten plaatsvinden, en juist niet achter spreekwoordelijke geraniums gaan zitten." Daar heb je externe partijen (woningcorporaties, projectontwikkelaars etc.) voor nodig die eveneens op 26 april nadrukkelijk zijn uitgenodigd. Stella Salden: "De Provincie Limburg ziet het als haar taak om het voortouw te nemen als het om Silver Economy gaat. Maar het zijn de externe partijen - bedrijven en organisaties - die er daadwerkelijk invulling aan moeten geven."

Programma 26 april

Network Meeting & Presentatie boekwerk Silver Economy

Locatie: Spaans Gouvernement & St. Janskerk (Vrijthof Maastricht)

Duur programma: 12.00 – 17.00 uur.

12.00 uur: ontvangst en lunch in museum Spaans Gouvernement

13.00 uur: aankomst St. Janskerk

13.10 uur: inleiding door Theo Bovens (bestuursvoorzitter Open Universiteit Nederland, tevens lid SER. Onderwerp: hoe kan Limburg de vergrijzing pareren?)

13.30-14.00: gedeputeerde Herman Vrehan vertelt o.a. welke 'senioreninitiatieven' inmiddels zijn opgepakt in onze provincie

14.00-15.00: presentatie nieuwe initiatieven (Arbeid/Workability Index), Cultuur & Toerisme, Gezondheid & Leefstijl, Communicatie

15.00-15.30: koffiepauze in St. Janskerk

15.30-16.00: Wonen & Leefomgeving

16.00-16.15: Overhandiging boekwerk Silver Economy

16.15-16.20: Conclusies

vanaf 16.30 uur: Borrel en amuses (bereid door sterrenkok Sascha Cremers) in Spaans Gouvernement.

De toegang tot deze netwerkmiddag is gratis maar het aantal plaatsen beperkt. Voor zover u zich nog niet heeft aangemeld, kan dat via e-mail: imb.van.brandenburg@prvlimburg.nl

provincie limburg

